



Unione
Province
d'Italia



Roma Tre



Progetto «PROVINCE & COMUNI»

Il rafforzamento delle politiche del personale delle Province a supporto dei Comuni

Lezione «Le procedure di selezione del personale in forma aggregata a livello provinciale: testimonianze»

Annalisa Chiaretti

Data 19 marzo 2026

Ora 12:00 -13:30



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE



Il Modello della Provincia di Rieti per il Reclutamento negli Enti Locali

Dall'emergenza Sisma 2016 alle procedure uniche del D.L. 80/2021.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



La Provincia come Hub Strategico

Transizione da ente di area vasta a fornitore di servizi essenziali agli enti locali del territorio.

**Legge 56/2014
(Art. 1, commi 85 e 88)**

Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali.

Organizzazione di concorsi e procedure selettive d'intesa con i Comuni.



La Logica del Modello

1. Abbattere i costi procedurali.

2. Standardizzare la qualità del reclutamento.

3. Accelerare i tempi di assunzione.



Il Banco di Prova: L'Emergenza Sisma 2016

Il Contesto (Problema)

Comuni del cratere privi di personale tecnico e amministrativo, necessità di avviare la ricostruzione.

Lo Strumento (Intervento)

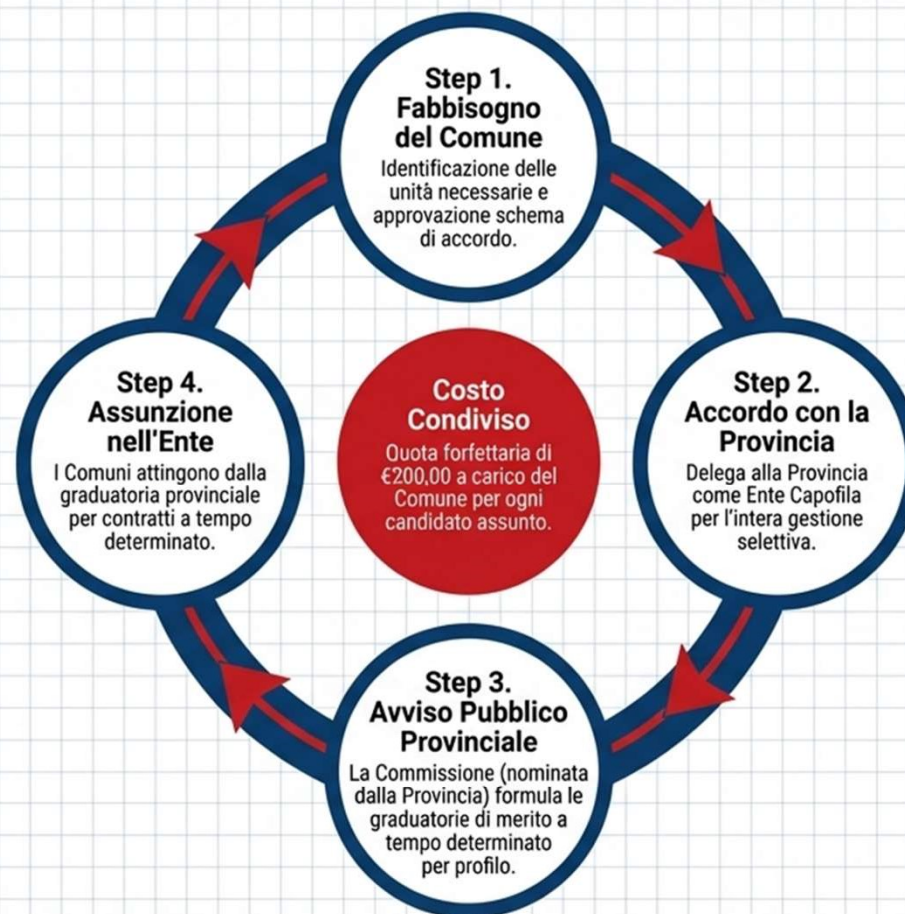
Art. 50-bis D.L. 189/2016. Assunzioni a tempo determinato per profili chiave, entro i limiti di spesa autorizzati.

Il Ruolo della Provincia (Risultato)

Intervento come Ente Capofila. Raccolta del fabbisogno dei Comuni per garantire assunzioni rapide, qualificate e conformi alla norma.



Il Modello Operativo Post-Sisma (Il Precursore)



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



La Nuova Frontiera: L'Art. 3-bis del D.L. 80/2021

Dalla singola emergenza alla pianificazione strutturale.

Vecchio Paradigma: Graduatoria Tradizionale



Legata a un singolo fabbisogno immediato.

Procedura lunga per ogni singolo posto vacante.

Validità temporale rigida e limitata.

Nuovo Paradigma: Elenco di Idonei



Organizzazione aggregata delle selezioni anche in assenza di fabbisogno immediato.

Creazione di un Bacino Permanente valido per 3 anni.

Aggiornamento continuo (almeno annuale) da parte della Provincia.

Valido per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, in vari profili professionali.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

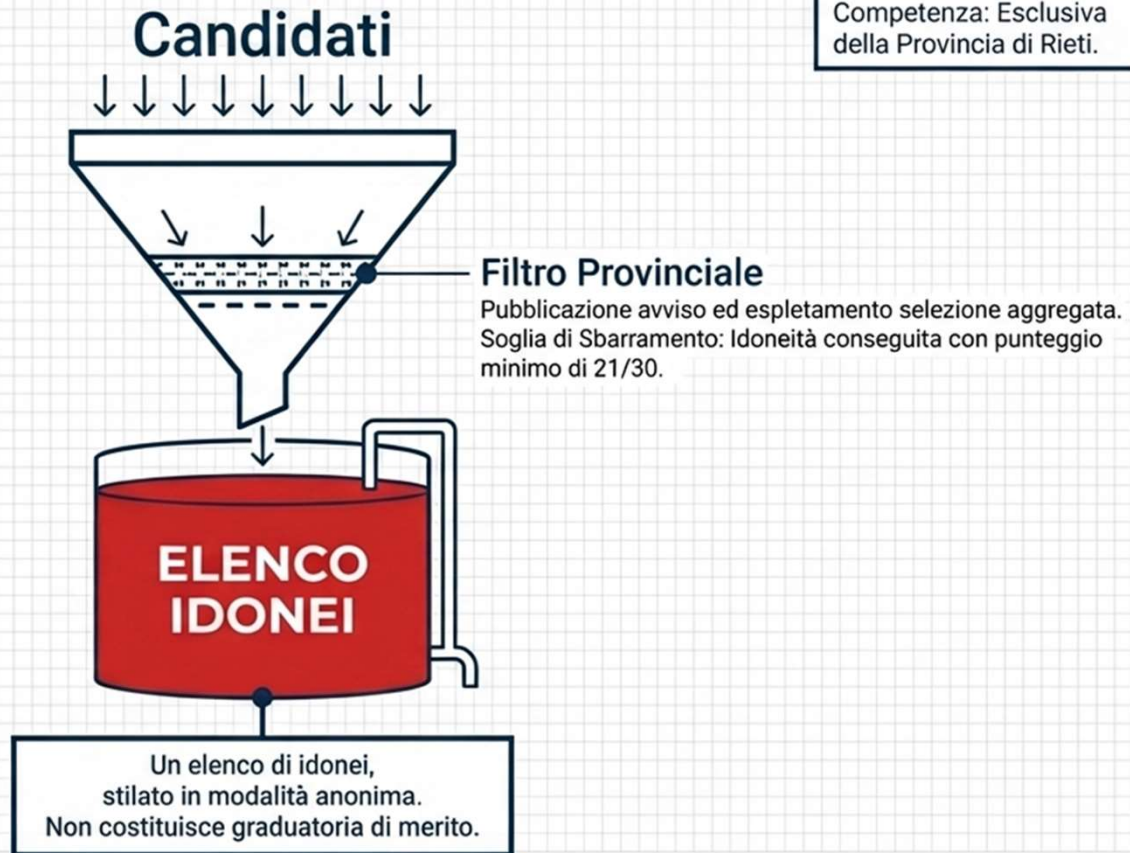
POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Le Regole d'Ingaggio: L'Accordo e il Regolamento

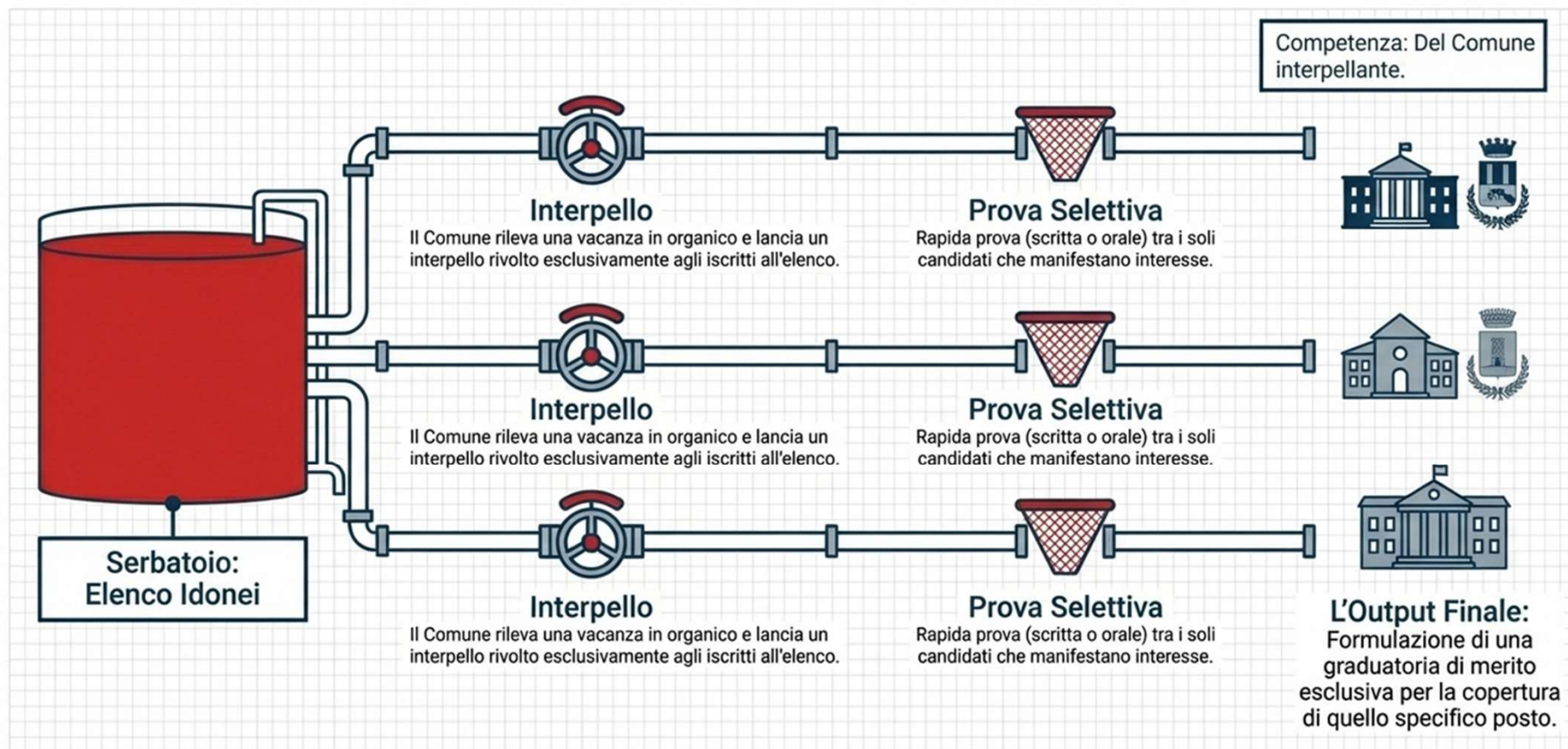
Provincia di Rieti	Ente Aderente (Comuni)
Autonomia gestionale e organizzativa Fase 1.	Verifica assenza di proprie graduatorie valide.
Gestione piattaforma informatica e nomina Commissioni.	Indizione e pubblicazione dell'interpello (Fase 2) in coerenza con il PTFP.
Aggiornamento annuale degli elenchi.	Gestione della prova selettiva finale e assunzione.
Assorbimento totale delle spese di funzionamento della Fase 1.	Versamento quota forfettaria di €500,00 alla Provincia per ogni assunzione conclusa.



Il Motore a Due Tempi - FASE 1: Creazione del Bacino



Il Motore a Due Tempi - FASE 2: L'Utilizzo (Interpello)



La Dinamica dell'Interpello

Anatomia dell'Avviso

L'Avviso deve specificare:
Profilo richiesto
Tipologia contrattuale
Riserve di legge.

Effetti sulle Liste

Esito dell'Interpello

Assunzione a Tempo Indeterminato

Il candidato viene **CANCELLATO definitivamente** dall'elenco provinciale.

Assunzione a Tempo Determinato (o Non Vincitore)

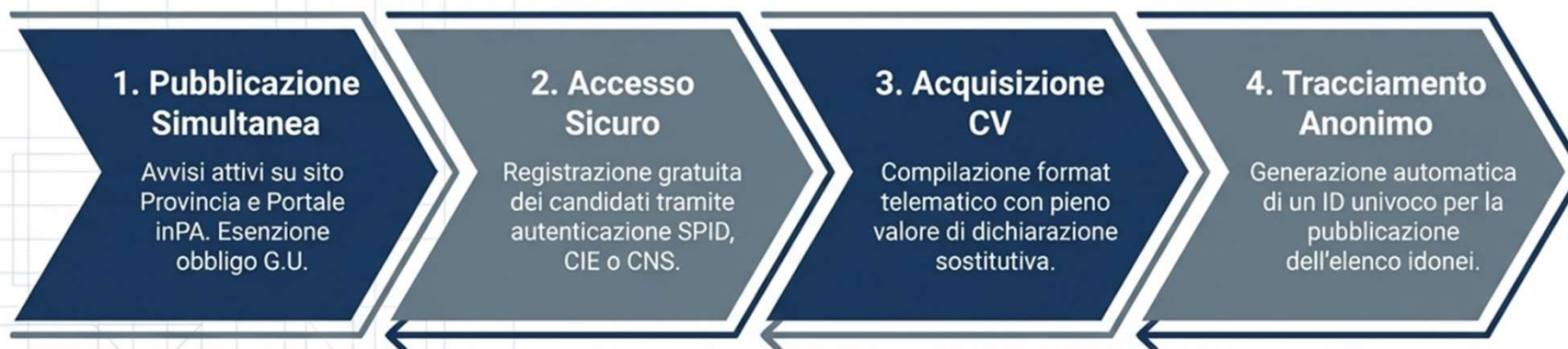
Il candidato **MANTIENE** l'iscrizione per futuri interpelli entro i 3 anni.

Vincolo Rigido: La graduatoria formata dall'interpello non può essere utilizzata da altri enti.



Digitalizzazione e Trasparenza: Il Portale inPA

Conformità al D.P.R. 487/1994 e D.L. 36/2022.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Bilancio del Modello: Opportunità e Mitigazione

Punti di Forza



Tempi di reclutamento drasticamente dimezzati (il bacino è già filtrato in precedenza).



Abbattimento quasi totale dei costi procedurali e di commissione per i piccoli enti.



Sicurezza e perfetta conformità giuridica dell'intero iter.

Punti di Attenzione e Risoluzione



Rischio: Interpelli deserti per esaurimento rapido dei profili migliori.



Soluzione: Aggiornamento continuo e annuale delle liste a cura della Provincia.



Rischio: Mancato allineamento delle assunzioni.



Soluzione: Obbligo per il Comune di comunicare tempestivamente l'avvenuta assunzione per la cancellazione nell'elenco degli idonei.



Il Nodo Cruciale: Lo Scorrimento delle Graduatorie

Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica (19 marzo 2024).



Ratio Giuridica: La procedura ha natura essenzialmente concorsuale.

Attenzione: Lo scorrimento è strettamente riservato allo stesso ente che ha indetto l'interpello.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

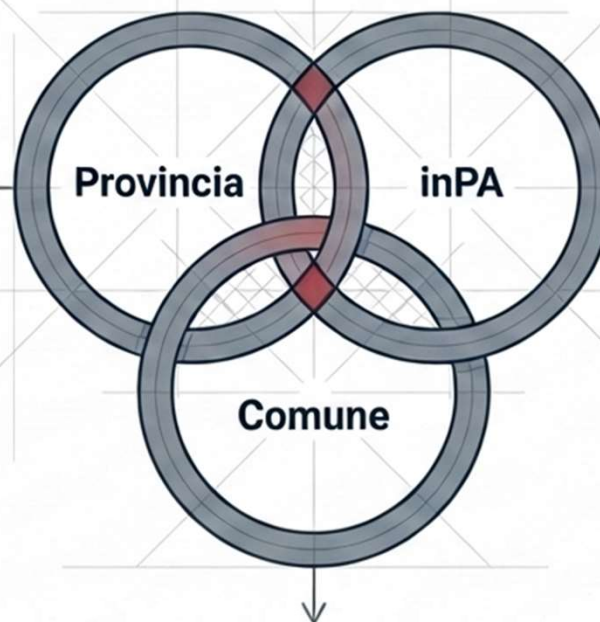
PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

La Sintesi Strategica: Un Ecosistema Perfetto

1. Efficienza Delegata

La Provincia funge da ammortizzatore burocratico, assorbendo il carico amministrativo primario (Fase 1). I Comuni si concentrano solo sulla scelta finale (Fase 2).



2. Flessibilità Garantita

Liste pronte all'uso. Un bacino sempre attivo e validato per rispondere istantaneamente a soddisfare il fabbisogno di personale da parte dei comuni.

3. Sicurezza Giuridica

Un modello procedurale testato anche grazie alle numerose assunzioni effettuate.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020



PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE



Unione
Province
d'Italia



Roma Tre



Progetto «PROVINCE & COMUNI»

Il rafforzamento delle politiche del personale delle Province a supporto dei Comuni

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Per maggiori informazioni

www.pi-co.eu www.provincecomuni.eu www.provinceditalia.it



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE